



Fonds pour l'innovation  
et la transformation

Fund for Innovation  
and Transformation



ST. MARY'S ROAD UNITED CHURCH

## Mobiliser la culture et la communauté pour s'attaquer et transformer des normes et des attitudes persistantes et néfastes sur le genre

### Contexte

Le Zimbabwe s'est classé au 150e rang sur 189 pays en 2020 tant pour l'indice de développement humain ainsi que pour l'indice d'inégalité de genre. Les femmes sont systématiquement exclues de l'accès, du contrôle et du pouvoir de prise de décision au sein du ménage et au niveau de la communauté. Leur participation politique est classée dans les 25 % les plus bas de tous les pays africains. Parce que le travail des femmes est souvent basé à la maison, leurs contributions et leur rôle dans l'économie et la société sont invisibles et sous-évalués. En conséquence, les femmes sont surmenées et font face à des conflits internes, à des violences fondées sur le genre et à la désautonomisation.

### La solution novatrice

Financée par le FIT, St. Mary's Road United Church a mis à l'essai une innovation communautaire qui redéfinit la masculinité et les normes qui y sont associées de manière positive et solidaire au niveau de la famille et de la communauté. Ce programme comprenait notamment la compétition « Les hommes peuvent cuisiner », un apprentissage basé sur des compétences enseignées par les femmes, et le Forum des hommes sur le genre, une plateforme pour discuter des normes et des changements d'attitude en modélisant l'intention plutôt qu'en imposant un comportement.

### Promouvoir l'égalité des genres

La stratégie d'égalité des genres visait à éliminer les obstacles à l'équité des genres au moyen de solutions appropriées basées sur l'engagement effective des femmes et des hommes dans le processus de mise à l'essai. Les champions locaux de l'égalité des genres ont donné l'exemple et ont utilisé des activités et des dialogues traditionnels respectueux pour démontrer des manières alternatives de considérations en ce que signifie être un homme ou une femme Shona.

### Cadre d'essai

Les essais ont été effectués auprès de deux groupes de contrôle et trois groupes d'intervention, et comprenaient des exercices de vérification avec les conjoint.e.s, des membres de la famille et les principales parties prenantes, y compris des représentant.e.s des gouvernements locaux, des leaders traditionnels, des chefs locaux et des chefs de village.



#### PAYS

Zimbabwe

#### MONTANT

210 000 \$

#### PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

13 mois, terminant novembre 2022



TRANSFORMATEUR DE RELATIONS DE GENRE (EG3)

THÈME: JUSTICE SOCIALE & DROITS HUMAINS

## Résultats et impact

Le groupe de test, qui a reçu les deux variables de traitement, a montré les changements les plus importants sur le plan du comportement lié à l'égalité des genres. Ces changements incluent la participation aux tâches ménagères, la défense de l'équité des genres par les hommes, plus de temps pour les femmes pour qu'elles puissent s'impliquer dans des activités non domestiques, et un accès des femmes aux biens familiaux. La mise à l'essai de l'innovation a prouvé que la combinaison de la formation professionnelle et du dialogue, lorsque les deux genres sont impliqués, est la meilleure façon de consolider un changement plus fort, plus large et durable à l'intérieur et à l'extérieur de la famille. L'innovation a également eu pour résultat positif inattendu de réduire la violence fondée sur le genre à la maison. Les résultats confirment que l'équité des genres transformatrice peut être considérablement accrue en peu de temps lorsque des composantes de l'équité des genres et du matériel approprié au contexte sont soigneusement mis en œuvre.

À noter :

- Au départ, la plupart des hommes n'avaient pas d'opinion positive sur l'égalité des sexes. Seuls 15 % d'entre eux ont déclaré que leur définition de la masculinité incluait des opinions positives sur l'égalité des sexes dans le mariage. À la fin du projet, 100 % des hommes ont déclaré que leur définition de la masculinité et de la féminité avait changé de manière positive.
- Au départ, 19 % des hommes ont manifesté des comportements normatifs positifs reflétant l'équité entre les sexes en tant que maris, contre 100 % à la fin de l'étude.
- 20 % des participantes ont assumé de nouvelles tâches et de nouveaux rôles qui profitent à la famille et à la communauté au départ et 100 % à l'arrivée.

## Leçons clés

1. L'hypothèse a prouvé que pour que le changement transformateur se produise dans la famille, l'engagement des hommes doit impliquer simultanément l'implication et la contribution des femmes dans leur vie.
2. Avoir la participation des épouses à la fois dans les volets forums et cuisine signifiait que les conjoints travaillaient ensemble et étaient ainsi exposés à des outils pour améliorer leur relation et leur vie familiale. Le fait de travailler ensemble de manière répétée a changé la façon dont les couples interagissaient entre eux en créant un modèle positif et en conduisant à de nouvelles habitudes d'interaction familiale.
3. Une attention particulière a été portée sur l'adéquation au contexte et la nécessité de donner le pouvoir aux participant-e-s pendant le processus de mise à l'essai lorsque des décisions devaient être prises. Cette approche a favorisé la confiance et a mené à des niveaux élevés de participation.

« Le forum m'a exposé à une autre façon de voir la famille, à un nouveau groupe d'amis, à un groupe d'hommes de ma communauté qui se portaient bien et qui avaient le respect de leurs épouses, de leurs familles et de leurs voisins grâce à la réflexion et au partage. » — Homme ayant participé au concours

« Je me porte bien maintenant parce que je n'ai plus de stress, mon mari avait l'habitude de bloquer mon succès, mais maintenant il en est le facilitateur et l'initiateur. Je suis fière. » — Femme ayant participé à l'innovation

## ORGANISATION PARTENAIRE

SCORE Against Poverty

## PARTICIPANT.E.S CIBLES

120 participant.e.s (60 hommes, 60 femmes)

## POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[St. Mary's Road United Church](#)

## AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination  
des conseils conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale

